



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Axa prioritară 4 Incluziunea sociala si combaterea saraciei  
Proiect TEAM-UP: Progres în calitatea îngrijirii alternative a copiilor  
Cod proiect POCU/480/4/19/127169

## PROGRESUL PROIECTULUI PE SCURT

### IANUARIE 2019:

- A fost constituită echipa locală la nivelul județului formată din: coordonator județean, expert implementare local, responsabil financiar și responsabil resurse umane și întocmite fișe de post pentru fiecare.
- 20 de asistenți maternali din rețeaua activă au fost informați telefonic cu privire la proiect. 7 persoane au solicitat informații (telefonic sau la sediul instituției) cu privire la profesia de asistent maternal. Pe site-ul instituției a fost postată o informare cu privire la recrutarea și angajarea de noi asistenți maternali.
- A fost angajată o persoană ca asistent maternal profesionist în cadrul proiectului.
- Au fost transmise documentele solicitate pentru pregătirea Cererii de rambursare nr. 2.
- La nivelul lunii ianuarie era rambursată suma aferentă primei cereri de rambursare reprezentând cheltuieli cu plata salariilor asistenților maternali angajați ai D.G.A.S.P.C. Hunedoara în perioada ianuarie 2014 – august 2018.

### FEBRUARIE 2019:

- 20 de asistenți maternali din rețeaua activă au fost informați telefonic cu privire la proiect. 9 persoane au solicitat informații (telefonic sau la sediul instituției) cu privire la profesia de asistent maternal. Pe site-ul instituției există o informare cu privire la recrutarea și angajarea de noi asistenți maternali.
- Au fost angajate două persoane ca asistent maternal profesionist în cadrul proiectului.
- Au fost transmise documentele solicitate pentru pregătirea Cererii de rambursare nr. 4 cu privire la cheltuielile efectuate cu membrii echipelor locale de proiect și respectiv cu grupul țintă nou angajat în perioada noiembrie 2018 – ianuarie 2019.

## **MARTIE 2019:**

- 25 de asistenți maternali din rețeaua activă au fost informați telefonic cu privire la proiect. 8 persoane au solicitat informații (telefonic sau la sediul instituției) cu privire la profesia de asistent maternal. În vederea recrutării de noi asistenți maternali în cadrul proiectului a fost elaborat un comunicat de presă transmis mass-mediei locale și județene și preluat de două publicații on-line și un afiș care a fost postat la sediile instituției.
- Extinderea rețelei de asistență maternală în județul Hunedoara a continuat cu recrutarea, evaluarea, pregătirea inițială, atestarea și angajarea unui număr de 4 asistenți maternali în proiect, numărul total al celor nou angajați de la începutul anului 2019 ajungând la 7 (53,84 % din ținta asumată pentru acest an);
- A avut loc vizita de monitorizare a responsabilului de implementare la nivel național în județ.

## **APRILIE 2019:**

- A fost angajată o persoană ca asistent maternal profesionist în cadrul proiectului
- 118 asistenți maternali din rețeaua activă au fost informați în cadrul întâlnirilor zonale cu privire la includerea în programe de formare. 6 persoane au solicitat informații (telefonic sau la sediul instituției) cu privire la profesia de asistent maternal. Campania de recrutare de noi asistenți maternali a continuat fiind distribuite 45 de afișe reprezentanților a 45 de primării din județ și alte 50 de afișe predate unui preot în vederea distribuirii acestora în unități de cult ortodox din județ.
- A avut loc vizita de monitorizare a responsabilului de implementare la nivel național în județ.
- În cursul lunii aprilie a început pregătirea documentelor justificative pentru misiunea de audit a Curții de Conturi/Autorității de Audit având ca obiectiv obținerii unei asigurări rezonabile privind corectitudinea, legalitatea și regularitatea cheltuielilor declarate Comisiei Europene în cadrul proiectului finanțat din Programul Operațional Capital Uman;
- Au fost pregătite și transmise către Liderul de parteneriat documentele justificative aferente Cererii de rambursare nr. 5 prin intermediul căreia vor fi solicitate la rambursare cheltuielile salariale efectuate cu membrii echipelor locale de proiect și respectiv cu grupul țintă nou angajat în perioada februarie – martie 2019.

## **MAI 2019:**

- A fost angajată o persoană ca asistent maternal profesionist în cadrul proiectului, numărul acestora ajungând la 9;
- 29 asistenți maternali din rețeaua activă au fost informați în cadrul întâlnirilor zonale cu privire la includerea în programe de formare. 9 persoane au solicitat informații (telefonic sau la sediul instituției) cu privire la profesia de asistent maternal.
- Au fost pregătite și transmise documente justificative pentru eșantion pentru misiunea de audit a Curții de Conturi/Autorității de Audit având ca obiectiv obținerii unei asigurări rezonabile privind corectitudinea, legalitatea și regularitatea cheltuielilor declarate Comisiei Europene în cadrul proiectului finanțat din Programul Operațional Capital Uman precum și documente justificative pentru eșantionul solicitat de OI. De asemenea au fost pregătite și transmise documente solicitate de OIR cu privire la controlul intern (proceduri, regulamente, circuitul documentelor, etc)
- A avut loc vizita de monitorizare a responsabilului de implementare la nivel național în județ.

## **IUNIE 2019:**

- Extinderea rețelei de asistență maternală în județul Hunedoara a continuat cu recrutarea, evaluarea, pregătirea inițială, atestarea și angajarea unui număr de 4 asistenți maternali în proiect, **numărul total al celor nou angajați de la începutul anului 2019 ajungând la 13 (100 % din ținta asumată pentru acest an)**;
- Au fost pregătite și transmise documente justificative pentru verificarea cheltuielilor cuprinse în eșantionul de verificare al reprezentanților OIR
- Sunt în curs de pregătire documente justificative pentru Cererea de rambursare nr. 6 cu privire la cheltuielile efectuate cu membrii echipelor locale de proiect și respectiv cu grupul țintă nou angajat în perioada aprilie – mai 2019.

## **IULIE – SEPTEMBRIE 2019**

- Au continuat activitățile de informare cu privire la profesia de asistent maternal. Astfel în această perioadă, 12 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- Întrucât până la sfârșitul lunii iunie a fost atins indicatorul asumat pentru anul 2019 în ceea ce privește angajarea de noi asistenți maternali, se are în vedere pregătirea altor persoane interesate de această profesie, care vor constitui rezervă pentru grupul țintă de anul viitor.
- În ceea ce privește susținerea programului de formare profesională destinat asistenților maternali, au fost constituite până la sfârșitul lunii septembrie 6 grupe de formare a câte 24 de asistenți maternali. Aceștia au fost informați despre programele de formare și s-a discutat cu fiecare despre cea mai bună soluție identificată pentru ca pe toată perioada desfășurării cursurilor, copiii aflați în plasament să fie îngrijiți corespunzător și să li se asigure programul normal.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: clarificări la CR 3, clarificări CR 6, CR7.

## **OCTOMBRIE – DECEMBRIE 2019**

- 14 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- Până la sfârșitul lunii octombrie 2019, toți asistenții maternali au fost cuprinși în grupe de formare (7 grupe).
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost trimis un comunicat de presă, a fost postat un afiș la sediile instituției, iar la întâlnirea cu reprezentanții primăriilor a fost prezentat proiectul și au fost înmânate flyere și afișe în vederea informării comunității
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 16 fișe de monitorizare.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: clarificări la CR 4, clarificări CR 5, CR9.

- În anul 2019 a fost atins 100% indicatorul asumat de către DGASPC Hunedoara în ceea ce privește noii angajați, fiind angajate 13 persoane ca asistent maternal profesionist.
- Nici un asistent maternal din cei angajați pe proiect nu și-au încetat activitatea

### **IANUARIE – MARTIE 2020**

- 17 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost trimis un comunicat de presă preluat în 5 cotidiene, a fost postată o informare pe site-ul și facebook-ul instituției, au fost predate flyere și afișe în vederea informării comunității la 4 primării
- Au fost angajate 6 persoane ca și asistent maternal profesionist.
- Având în vedere că au fost angajate noi persoane și asistenți maternali din vechea rețea și-au încheiat activitatea, au fost revizuite grupele de formare profesională și informați asistenții maternali cu privire la amânarea începerii cursurilor de formare.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 24 fișe de monitorizare.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: clarificări la CR 6, clarificări CR 8, clarificări CR 9, CR13.

### **APRILIE – IUNIE 2020**

- 7 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției.
- Au fost angajate 2 persoane ca și asistent maternal profesionist.
- Activitatea de revizuire a grupelor de formare profesională și informarea asistenților maternali cu privire la amânarea începerii cursurilor de formare a continuat și în această perioadă.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 46 fișe de monitorizare.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: clarificări la CR 3, clarificări CR 8, clarificări CR 9, clarificări CR13.

### **IULIE – SEPTEMBRIE 2020**

- 12 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției și a fost transmisă o adresa tuturor primăriilor din județ în vederea informării comunității.
- Au fost angajate 2 persoane ca și asistent maternal profesionist.

- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 26 fișe de monitorizare.
- Având în vedere situația generată de pandemie, s- a comunicat permanent cu asistenții maternali telefonic și prin whatsapp, aceștia fiind informații cu privire la măsurile privind distanțarea, respectarea regulilor de igienă, activități desfășurate cu copiii, etc
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: CR 15.

## **OCTOMBRIE – DECEMBRIE 2020**

- 6 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare și a fost transmisă o adresa tuturor primăriilor din județ, cu flyer și afiș în vederea informării comunității.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 22 fișe de monitorizare.
- În vederea pregătirii programului de formare profesională, a fost demarată activitatea de înregistrare în grupul țintă a asistenților maternali din vechea rețea, fiind întocmite 40 de dosare de grup țintă.
- Având în vedere situația generată de pandemie, s- a comunicat permanent cu asistenții maternali telefonic și prin whatsapp, aceștia fiind informații cu privire la măsurile privind distanțarea, respectarea regulilor de igienă, activități desfășurate cu copiii, etc
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- În anul 2020 a fost atins 100% indicatorul asumat de către DGASPC Hunedoara în ceea ce privește noii angajați, fiind angajate 10 persoane ca asistent maternal profesionist.

## **IANUARIE – MARTIE 2021**

- 12 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare. Această informare a fost preluată și într-un cotidian on-line.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 24 fișe de monitorizare.
- În vederea pregătirii programului de formare profesională, s-a continuat activitatea de înregistrare în grupul țintă a asistenților maternali din vechea rețea, fiind întocmite 47 de dosare de grup țintă.
- Comunicarea cu asistenții maternali s-a realizat permanent telefonic și prin whatsapp, aceștia fiind informații cu privire la măsurile privind distanțarea, respectarea regulilor de igienă, activități desfășurate cu copiii, etc

- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: CR 18.

### **APRILIE – IUNIE 2021**

- 5 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare și a fost transmisă o adresa primăriilor de orașe și municipii din județ, cu flyer și afiș în vederea informării comunității.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 30 fișe de monitorizare.
- În vederea pregătirii programului de formare profesională, s-a finalizat activitatea de înregistrare în grupul țintă a asistenților maternali din vechea rețea, fiind întocmite 34 de dosare de grup țintă.
- Având în vedere situația generată de pandemie, s-a comunicat permanent cu asistenții maternali telefonic și prin whatsapp, aceștia fiind informații cu privire la măsurile privind distanțarea, respectarea regulilor de igienă, activități desfășurate cu copiii, etc
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: CR 19, clarificări pentru audit CR 8.